

# 平成20年度看護部集合教育

## I 看護部教育の理念

山の上病院で働く看護職員が山の上精神に基づき、質の高い看護・介護を提供するため、職員の能力開発を支援し、看護理念を実現を可能にする人材を育成する。

## II 看護部教育目標

- ① 専門的知識・技術を習得させ、根拠に基づいた看護及び介護を実現できる能力を養う。
- ② 感性や洞察力を高め、患者の安全安楽を第一に考えた看護実践ができる。
- ③ 患者・家族の人権を尊重した倫理綱領に基づいた配慮ができる。
- ④ 新規採用者・中途採用者の職場適用サポートする。
- ⑤ 後輩育成できる能力を高める。

## 平成20年度教育委員会活動の目標

- ① 職員のニーズに応じた教育プログラムの立案・実施ができる。
- ② 職能別教育プランが立てられる。
- ③ 企画者・研修生・職場の上司との連携を保つことができる。
- ④ それぞれの委員会活動との連携を図り、サポートができる。

## 平成20年度集合教育の目標

- ① 対象者が研修の目的を理解し、学んだことを現場にフィードバックできる。
- ② 研修生へ有効な研修の動機付けをすることで研修の効果をあげる。

対象者	開催日	時間	テーマ・目的・ねらい	目標	講師	会場	評価	予算	担当者
看護師全員	平成20年 11月	未定	“糖尿病患者の看護” パート1	糖尿病に関する知識を 高め、患者に合ったケアを 提供できる。	糖尿病療法士 静岡済生会 総合病院 町田めぐみ氏	アメニテイルール	アンケート	2回シリーズ 交通費込み 50000円	教育担当師長 平木師長
		未定	“糖尿病患者の看護” パート2	療養する患者へ正しい サポートができる。	糖尿病療法士 静岡済生会 総合病院 町田めぐみ氏	アメニテイルール	アンケート		

	平成20年 1月	未定	“老年看護”	高齢者の特性を理解し 適切な対応ができる。	未定	アメニテールール	アンケート		教育担当師長 平木師長
看護師全員									
主任心得	平成20年 9/8(月)	14:30～	“主任の役割”	主任の役割を理解し 病棟師長のサポートが できる。	カウンセラー 相澤氏	北館会議室	学習カード アンケート		教育担当師長 近澤
師長	年数回	第4金曜日 15:00～	“『コーチング』 “人事考課について”	中間管理職としての知識 技術を高める。	カウンセラー 相澤氏	北館会議室	アンケート		教育担当師長 近澤
新入職者 中途採用 者	随時 朝礼後	9:00～ 12:00	“入職者オリエンテーション” 山の上病院に入職する 職員が、山の上精神に 基づき、社会人、専門 職業人としての職務を 遂行できる。	1. 社会人、組織人としての 役割を理解し責任ある 行動がとれる。 2. 患者・家族に対し 日本看護協会の倫理綱領 に基づいた配慮ができる。	教育担当師長 吉田・近澤	北館会議室	学習カード アンケート		教育担当師長 近澤